

OFFRE D'EMPLOI

INTERVENANT.E-ANIMATEUR.RICE AU VOLET PRÉVENTION ET RESPONSABLE DU PROGRAMME TOTEM

Tâches principales

- Coanimer des groupes d'entraide Totem dans les écoles et dans nos locaux, devant des groupes composés de 7 à 10 jeunes, selon les besoins
- Coanimer des ateliers de prévention dans des milieux jeunesse, devant des groupes composés d'environ 10 à 30 jeunes, selon les besoins
- Former et encadrer les coanimateur.rice.s bénévoles ou stagiaires
- Rédiger les notes et bilans, compiler les évaluations et statistiques
- Participer aux rencontres de supervision par la coordination
- S'impliquer dans la vie de l'organisme (ex: réunions d'équipe, comités de travail, tâches administratives, etc.)

Exigences

- Détenir un diplôme en relation d'aide (obligatoire)
- Avoir accès à une voiture (obligatoire)
- Posséder de l'expérience en animation de groupe et/ou auprès des jeunes (atout)
- Être familier.ère avec le thème de la gestion du stress et de l'anxiété (atout)
- Être ouvert.e à aborder divers thèmes selon les besoins des milieux (notamment, la violence dans les relations amoureuses chez les jeunes)
- Aimer le travail avec les jeunes, être dynamique et s'exprimer avec humour tout en restant professionnel.le
- Avoir le sens de l'organisation, être polyvalent.e, faire preuve d'ouverture d'esprit, avoir une bonne capacité d'écoute ainsi qu'une bonne capacité de rétention de l'information

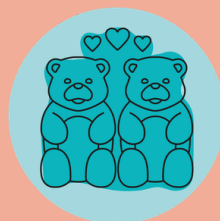


**Entraide
Jeunesse**
~~~~~  
**Québec**



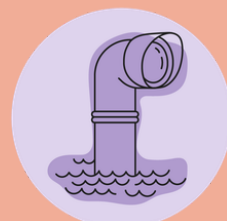
**TOTEM**

Groupe d'entraide sur la gestion  
du stress et/ou de l'anxiété



**VIRAJ**

Ateliers de prévention de la  
violence dans les relations amoureuses



**PÉRISCOPE**

Ateliers de prévention personnalisés

# OFFRE D'EMPLOI

## INTERVENANT.E-ANIMATEUR.RICE AU VOLET PRÉVENTION ET RESPONSABLE DU PROGRAMME TOTEM (SUITE)

### Conditions de travail

- Minimum de 15h par semaine (possibilité de plus selon les besoins du milieu et du.de la candidat.e retenu.e)
- Du 28 septembre 2026 au 11 juin 2027 (contrat d'une durée minimale de 37 semaines avec possibilité de renouvellement annuel à la mi-août 2027)
- Salaire selon l'échelle salariale en vigueur et la politique de reconnaissance des acquis mise en place
- Banque de congés personnels et deux semaines de congés pendant la période des Fêtes (rétroactifs selon la réussite de la période de probation, d'une durée minimale de 3 mois)
- Possibilité de faire du télétravail (sur réussite de la période de probation)
- Conciliation travail et vie personnelle

### À propos de la sélection

- Aucune date limite de réception des candidatures
- Seules les candidatures retenues seront contactées et convoquées en entrevue au fur et à mesure, jusqu'à ce que nous trouvions la perle rare!
- Veuillez noter qu'à compétence égale, un.e membre à l'interne sera priorisé.e

Envoie ta lettre de motivation et ton C.V. par courriel à [coordoservices@entraidejeunesse.qc.ca](mailto:coordoservices@entraidejeunesse.qc.ca), à l'attention d'Ariane Matton, coordonnatrice des services!

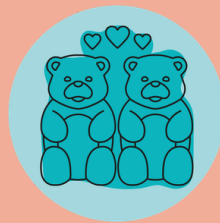


**Entraide  
Jeunesse**  
~~~~~  
Québec



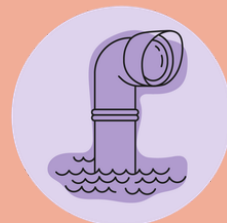
TOTEM

Groupe d'entraide sur la gestion
du stress et/ou de l'anxiété



VIRAJ

Ateliers de prévention de la
violence dans les relations amoureuses



PÉRISCOPE

Ateliers de prévention personnalisés